

Index égalité professionnelle femmes / hommes 2022 publié en 2023

| Indicateurs | Points |
|---|----------------|
| Écart de rémunération femmes-hommes | Non calculable |
| Écart de répartition des augmentations individuelles | 35/35 |
| Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité | Non calculable |
| Nombre de personnes du même sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 5/10 |
| Niveau de résultat global | 40/45 |

Cid Plastiques accorde une grande importance à l'égalité entre les hommes et les femmes, et nous travaillons continuellement à l'atteinte de cet objectif d'égalité dans nos politiques RH surtout en terme de recrutement de personnel féminin.